



Anmeldt tilsyn

Institution	Kongelyset
Adresse	Kongensvej 1
Leder	Sara Truelsen (konstitueret leder)
Status (selvejende/kommunal/privat)	Pulje
Normerede pladser 0-3 år	16
Normerede pladser 3-6 år	32
Pædagogisk konsulent	Iben Lunderskov
Dato for tilsynsbesøg	12. september 2022

Rammen for det anmeldte tilsyn

Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.

Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.

Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, Udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.

Bemærkning: Grundet lederskifte på tilsynet er tilsynsforberedelsen udfyldt af både den afgående leder og den nuværende konstituerede leder. Tekst i *kursiv* er den afgående leders tekst, mens øvrig tekst er skrevet af den konstituerede leder efterfølgende.

Opgave	Ledelsens korte beskrivelse af status for arbejdet siden seneste anmeldte tilsyn.
<p><u>Pædagogiske læreplaner</u> <i>Hvilke dele af den pædagogiske læreplan har i haft særligt fokus på det seneste år? Hvordan arbejder I med at læreplanen er et levende dokument? Fx kan I skrive eksempler på, hvordan I på baggrund af jeres skriftlige evaluering har ændret og/eller justeret jeres pædagogiske læreplan og/eller hvordan I har arbejdet med at</i></p>	<p>Vi har det seneste år skiftet læreplanstema hver 3 måned, og implementeret dem i vores daglige praksis. Evalueringerne af hver måned ligger skriftligt til rådighed i vuggestuen. Da personalet ikke har haft tilgang til institutionens styrkede lærerplaner, har vi ud fra vores faste rytme, brugt læreplans temaerne til at skabe nye tiltag. Vi implementere nye gøremål ud de specifikke læreplanstemaer vu nu har oppe i den givende måned. Vi har fx ændret vores sangleg til at være mere siddende, da vi vurderet at børnene har bedre af fingerlege siddende, og da vores</p>



<p><i>gøre anbefalinger fra seneste uanmeldte tilsyn til en aktiv del af jeres læreplan.</i></p>	<p>børnegruppe er med flere børn der ikke kan gå selv, vil vi gerne favne dem alle.</p> <p>Vi har også ændret vores måde at gå på trapper på med børnene, fra gående til gravlene da vi vurderer at sikkerheden er bedre på denne måned.</p> <p>Da personalet ikke er blevet informeret af den tidligere leder om det sidste uanmeldte tilsyn, har vi ikke evalueret eller implementeret nye tiltag.</p> <p>Vi har dog fjernet ting i haverne og på stuerne som er blevet påtalt af Iben fra Frederiksberg kommune og efter samtale og email korespondance med Iben og Bestyrelsesmedlem Marie. Vi er derudover blevet gjort opmærksom på at vi ikke har fået foretaget en risikovurdering af haverne, som nu er blevet gjort i orden.</p>
<p><u>Tidlig indsats</u> <i>Hvordan arbejder I med implementeringen og brug af det fælles bekymringsværktøj trivselslinealen?</i></p> <p><i>Hvordan er jeres arbejdsgang når personalet oplever første bekymring for et barns trivsel? Fx kan I beskrive brug af metoder og procedure</i></p>	<p><i>Når personalet bliver bekymret over et barns trivsel kommer de til mig og vi tager en samtale om hvad de ser. Vi indkalder herefter forældrene til en samtale så vi sammen kan danne os et billede af barnets situation. Her vil vi ofte foreslå forældrene at vi får en pædagogisk konsulent ud og for at observere barnet. Herefter laver vi en handleplan med denne. Dette kan enten gøre til en ændret praksis for os eller et videre forløb via PPR,</i></p> <p>Overstående stemmer ikke overens med hvad praksis har været i kongelyset under den tidligere leder.</p> <p>Det nuværende personalet er ikke bekendt med trivselslinealen.</p>
<p><u>Ledelse og samarbejde</u> <i>Hvilket af følgende områder har pt. ledelsens særlige opmærksomhed?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Forældresamarbejdet • Ledelse tæt på praksis • Samarbejde med Dagtilbudsafdelingen <p><i>Hvilke forhold har betydning for at dette område har jeres særlige opmærksomhed?</i> <i>Hvilket I udbyttet forventer I der vil være af at styrke det pågældende område?</i> <i>Hvilke initiativer vil I igangsætte?</i> <i>Har I tvivl eller dilemmaer i forhold til dette område du gerne vil drøfte?</i> <i>Hvilke initiativer benytter I allerede og hvilke evt. nye tiltag vil I gerne sætte i gang?</i></p>	<p><i>Lige pt. Er det både ledelse tæt på praksis og forældresamarbejde der er i fokus fra min side.</i></p> <p><i>Eftersom jeg har været væk fra min stilling og først for nylig er kommet tilbage til også at varetage den pædagogiske del er der en del at tage fat på her. Jeg har brug for (på ny) at sætte mig ind i den daglige pædagogiske praksis. Dette gør jeg ved at have flere timer på gulvet og være med til personalemøder hvor vi kan tale det igennem.</i></p> <p><i>Vi forventer det vil skabe bedre vilkår for både børn og ansatte at vi har en ensrettet opfattelse af hvad vi vil som institution og hvad vores værdier er, nemlig en institution hvor tilknytning, nærvær og udvikling er i forreste række.</i></p> <p>Personalet har ikke oplevet at lederen har været deltagende i praksis. Den tidligere leder har været hjemmearbejdende de fleste dage.</p> <p>På nuværende tidspunkt arbejder den konstituerede leder 37 timer på gulvet med det øvrige personalet, for at sikre børnenes trivsel</p>



	og udvikling, samt personalets trivsel og det gode samarbejde med forældrene.
--	---

Udviklingspunkter frem til næste anmeldte tilsyn	
Pædagogiske læreplaner	<p>I forhold til arbejdet med sikkerhed, sundhed og hygiejne, så er der taget kontakt til sundhedsplejen i Frederiksberg Kommune for råd og vejledning. Arbejdet med at sikre, at haverne er forsvarlige følger den plan, som er lagt i samarbejde med forvaltningen. Opfølgning vil ske på kommende møde med forældrebestyrelsen.</p> <p>Der er arbejdet med børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse i Kongelyset, men da den pædagogiske læreplan ikke har været tilgængelig for medarbejderne, så har den ikke været brugt som arbejdsredskab. Den pædagogiske konsulent gav på tilsynet den konstituerede leder en kopi af de materialer, som er udgivet på foranledning af ministeriet til understøttelse af implementeringen af læreplanen. Vi aftalte, at Sara vil orientere sig i materialerne og tage stilling til, om Kongelyset ønsker at benytte disse som understøttelse i det fortsatte arbejde med læreplanen.</p> <p>Der er lavet en plan for forældreinvolvering og Kongelysets ledelse, forældre og medarbejdere vil sikre, at der leves op til loven vedr. læreplaner. Den første version af Kongelysets pædagogiske læreplan vil ligge offentligt tilgængeligt inden udgangen af oktober 2022.</p> <p>Kongelyset vil desuden lægge en plan for evalueringen. Herunder vil der være en drøftelse af, hvordan forældre og medarbejdere bliver involverede på måder, som er meningsgivende.</p>
Tidlig indsats	<p>Medarbejderne i Kongelyset laver løbende børnebetragtninger på alle børn og evaluerer i forhold til, om der skal justeres på indsatserne. Ved overgang til børnehave afholdes en samtale med medarbejdere fra vuggestue og børnehave og forældrene. Her er et punkt om sprog på dagsordenen til mødet, så det sikres, at der sammen med forældrene tages stilling til, om barnet evt. skal sprogvurderes.</p> <p>Kongelyset ved, at de kan tage fat i PPR, ressourcekonsulenter og pædagogisk sprogkonsulent, hvis der er behov for sparring, råd og vejledning.</p>



	<p>Der er ikke arbejdet med trivselslinealen. Trivselslinealen er relativt nyt dialogværktøj, som kan bruges i arbejdet med børn i potentielt udsatte og sårbare positioner. Jeg anbefaler, at der sættes fokus på arbejdet med trivselslinealen, når der er ansat en ny leder af Kongelyset.</p>
Ledelse og samarbejde	<p>Sara er pt. konstitueret leder. Planen er, at der skal ansættes en ny leder og proces er sat i gang i samarbejde med bestyrelsen. Ledelsen er en del af praksis i Kongelyset og der bedrives ledelse tæt på praksis.</p> <p>I forhold til forældresamarbejdet, så er Kongelyset ved at ændre hjemmesiden, så det fremgår tydeligt, hvad der tilbydes og hvad den pædagogiske linje er.</p> <p>Der har i en kort periode været nogle henvendelser, som gør, at Kongelyset pt. har et tættere samarbejde med Dagtilbudsafdelingen som bunder i nogle henvendelser.</p> <p>Det er min vurdering som pædagogisk konsulent, at Kongelysets ledelse, bestyrelse og medarbejdere er optagede af at undersøge, om der skal ske forandringer, der kan gøre muligheder for samarbejde og den pædagogiske praksis tydeligere, så fremtidige misforståelser kan undgås. Jeg oplever, at der er fuld samarbejdslyst, og at vi sammen følger den plan, som vi har lagt.</p>

Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn	<p>På seneste uanmeldte tilsyn konkluderede den <u>pædagogiske konsulent følgende:</u></p> <p><i>“Den pædagogiske praksis i Kongelyset fremstår fagligt velfunderet. Børnene har gode muligheder for aktiv og meningsgivende deltagelse. Relationerne mellem børn og voksne fremstår anerkendende. De voksne er tilgængelige og omsorgsfuld over for børnene. De voksne er opmærksomme på, at børnene forstår, hvad der skal foregå og beskriver deres handlinger for børnene i tale og sang og har deres opmærksomhed på børnene. Børnene har desuden gode legemuligheder, som de benytter aktivt.”</i></p> <p><u>Opfølgning:</u></p>



	Seneste uanmeldte tilsyn giver ikke anledning til opfølgning.
Opfølgning på aftaler fra seneste anmeldte tilsynsbesøg	<p><u>På seneste anmeldte tilsynsbesøg blev følgende beskrevet i rapporten til opfølgning på dette besøg:</u></p> <p>a. En erfaring i perioden med Coronarestriktioner har været, at når forældrene afleverer børnene udenfor, så giver det en kæmpe ro til de børn, som allerede er afleveret, da de ikke løbende forstyrres af nytilkomne børn og forældre. Mulighederne for fordybelse har dermed været større, og Kongelyset ønsker at fastholde dette - også efter restriktionerne hæves. Emnet vil blive taget op med den nye bestyrelse, som bliver valgt i juni 2021.</p> <p>b. Kongelyset vil sikre at den første version af det styrkede pædagogiske læreplan og den første version af evalueringen heraf offentliggøres senest 1. juli 2021, jf. dagtilbudslovens krav herom.</p> <p><u>Opfølgning:</u></p> <p>a. Kongelyset har valgt at bibeholde den gode praksis fra tiden med restriktioner grundet Corona. Det skaber god ro og muligheder for at indgå i leg. Der er en morgenaktivitet, som børnene inviteres til at deltage i. Praksis er beskrevet på hjemmesiden, så alle er klar over den.</p> <p>b. Aftalen er ikke imødekommet grundet lederskifte. Der er indgået ny aftale. Se ovenfor i afsnittet om arbejdet med den pædagogiske læreplan.</p>
Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen	<p>a. Forældrehenvendelserne Det er aftalt, at indholdet i forældrehenvendelserne som en kort overgang er indgivet til Dagtilbudsafdelingen behandles i et samarbejde med pædagogisk konsulent, konstitueret leder og bestyrelsen. Der er indgået aftale om forløbet.</p> <p>b. Overgang fra den tidligere leder til den nuværende konstituerede leder. Den konstituerede leder ønsker at samarbejde. Dagtilbudsafdelingen stiller sig til rådighed – og Kongelyset er altid velkomne til at kontakte Dagtilbudsafdelingen, hvis der er noget, vi kan hjælpe med.</p> <p>c. Sikkerhed i Kongelyset. Der laves en plan sammen med bestyrelsen. Haverne udenfor er gennemgået. Kongelyset vil tage fat i</p>



	<p>sundhedstjenesten for en hygiejne- og sikkerhedsgennemgang. Viden om Sundhedsstyrelsen anbefalinger vedr. dagtilbud for børn kan findes på følgende link: Hygiejne i daginstitutioner - Sundhedsstyrelsen</p> <p>d. Læreplaner og implementering af disse i børnehaven ved tidligere leder og ansatte. Er behandlet under punktet om pædagogisk læreplan. Se ovenfor.</p>
Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen	<p>a. Førstehjælp Kongelyset har nedsat et sikkerhedsudvalg og har lagt en plan for at sikre, at alle får et førstehjælpskursus.</p> <p>b. APV. Der er senest udarbejdet APV i Kongelyset i 2021. Lederen vil sikre, at der leves op til lovens krav om, at der mindst hvert 3. år skal udarbejdes ny APV.</p>